

**UCHWAŁA NR/...../.....
Rady Gminy Dygowo
z r.**

**w sprawie regulaminu określającego wysokość dodatków i innych składników
wynagrodzenia nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę
Dygowo**

Na podstawie art. 30 ust. 6, art. 49 ust. 2, w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2024 r. poz. 986 z późn. zm.)¹ po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli, Rada Gminy Dygowo uchwala, co następuje:

§ 1. Uchwala się regulamin określający wysokość dodatków i innych składników wynagrodzenia nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Dygowo, stanowiący załącznik nr 1 do niniejszej uchwały.

§ 2. Traci moc Uchwała Nr XI/82/19 Rady Gminy Dygowo z dnia 30 września 2019 r. w sprawie regulaminu określającego wysokość dodatków i innych składników wynagrodzenia nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Dygowo wraz z późniejszymi zmianami.

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Dygowo.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Zachodniopomorskiego.

¹ Ustawa z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2024 r. poz. 986, 1871 oraz 2025 r. poz. 620, 1019, 1160, 1188, 1189, 1661, 1792, 1849).

Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Gmina Dygowo

Rozdział 1.

Postanowienia ogólne

§ 1. Regulamin określa:

- 1) wysokość stawek dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, w tym z tytułu sprawowania funkcji wychowawcy klasy oraz za warunki pracy oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków,
- 2) wysokość i warunki wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy.

§ 2. Ilekroć w regulaminie jest mowa o:

- 1) szkole - należy przez to rozumieć zespół szkół, w skład którego wchodzi szkoła podstawowa oraz przedszkole, szkołę podstawową lub oddział przedszkolny, dla których organem prowadzącym jest Gmina Dygowo,
- 2) dyrektorze lub wicedyrektorze - należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora jednostki, o której mowa w pkt. 1,
- 3) nauczycielu – należy rozumieć przez to nauczyciela, wychowawcę i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Dygowo,
- 4) klasie - należy przez to rozumieć oddział szkoły podstawowej, przedszkola lub oddziału przedszkolnego,
- 5) uczniu - należy przez to rozumieć dziecko uczęszczające do szkoły, przedszkola lub oddziału przedszkolnego,
- 6) rozporządzeniu – należy przez to rozumieć Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (tj. Dz. U. z 2024 r. poz. 755 z 2025 r. poz. 344).

Rozdział 2. Dodatek za wysługę lat

§ 3. 1. Nauczycielom przysługuje dodatek za wysługę lat, w wysokości 1% wynagrodzenia zasadniczego za każdy rok pracy, wypłacany w okresach miesięcznych poczynając od czwartego roku pracy, z tym że dodatek ten nie może przekroczyć 20% wynagrodzenia zasadniczego.

2. Szczegółowe przypadki zaliczania okresów zatrudnienia oraz innych okresów uprawniających do dodatku za wysługę lat określa rozporządzenie.

3. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku za wysługę w określonej wysokości jest udokumentowanie okresów, o których mowa w ust. 2.

4. Dodatek za usługę lat wypłaca się miesięcznie z góry.

Rozdział 3. Dodatek motywacyjny

§ 4. 1. Przy ustalaniu wysokości dodatku motywacyjnego dla nauczyciela bierze się pod uwagę:

- 1) osiągnięcia w realizowanym procesie dydaktycznym w szczególności:
 - a) uzyskiwanie osiągnięć w realizowanym procesie dydaktycznym potwierdzone dobrymi wynikami uczniów w egzaminach, konkursach, olimpiadach i zawodach,
 - b) osiągnięcie pozytywnych efektów edukacyjnych w pracy z uczniami mającymi trudności w nauce,
 - c) osiągnięcia w pracy z dzieckiem w wieku przedszkolnym w zakresie zdobywania przez nie wiedzy, umiejętności i doświadczenia;
- 2) osiągnięcia w realizowanym procesie wychowawczo-opiekuńczym w szczególności:
 - a) uzyskiwanie osiągnięć wychowawczo – opiekuńczych, polegające na pomocy uczniom potrzebującym opieki, będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej przy współpracy z rodzicami, instytucjami, osobami świadczącymi pomoc socjalną,
 - b) pozytywne efekty w zakresie wzmacniania u ucznia poczucia wartości, indywidualności, oryginalności oraz potrzeby tworzenia relacji osobowych i uczestnictwa w grupie,
 - c) zaangażowanie w tworzenie sytuacji sprzyjających rozwojowi nawyków i zachowań prowadzących do samodzielności, dbania o zdrowie, przeciwdziałania nałogom, sprawności ruchowej i bezpieczeństwa, w tym bezpieczeństwa w ruchu drogowym,
 - d) podejmowanie skutecznych działań na rzecz wychowania w duchu tolerancji i szacunku dla drugiego człowieka oraz uczciwości, solidarności i odpowiedzialności,
 - e) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami;
- 3) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt. 2 Karty Nauczyciela, to jest:
 - a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych, działania wspierające rozwój zainteresowań uczniów poprzez zapewnienie udziału młodzieży w wycieczkach, spektaklach teatralnych, koncertach, itp.,
 - b) udział w komisjach przedmiotowych, opieka nad uczniami biorącymi udział w olimpiadach, konkursach międzyszkolnych, zawodach sportowych itp.,
 - c) opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami działającymi na terenie szkoły, udział w akcjach charytatywnych,
 - d) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły,
 - e) prowadzenie zajęć pozalekcyjnych wynikających z zainteresowań uczniów;
- 4) udokumentowane stosowanie metod aktywizujących młodzież do nauki oraz osiągnięć edukacyjnych;
- 5) tworzenie i wdrażanie projektów dydaktycznych, eksperymentów, innowacji pedagogicznych;
- 6) szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem;
- 7) wysoka jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowymi zadaniami, w szczególności:
 - a) podnoszenie kwalifikacji i umiejętności zawodowych,

- b) wzbogacanie własnego warsztatu pracy;
- 8) realizacja zadań edukacyjnych wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej gminnej polityce oświatowej.
- 2. Na wysokość dodatku motywacyjnego dla dyrektorów szkół wpływa ponadto jakość pracy związana z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, w tym:
 - 1) podejmowanie działań zmierzających do wzbogacenia majątku szkolnego;
 - 2) pozyskiwanie środków pozabudżetowych oraz umiejętność ich właściwego wykorzystania na cele szkoły;
 - 3) podejmowanie działań motywujących nauczycieli do doskonalenia i podnoszenia kwalifikacji zawodowych;
 - 4) organizowanie konferencji szkoleniowych;
 - 5) podejmowanie innych działań mających na celu promowanie szkoły;
 - 6) wysokie efekty w pracy dydaktycznej i wychowawczej szkoły, takie jak:
 - a) szczególne osiągnięcia uczniów szkoły: naukowe, sportowe, artystyczne w skali powiatu, województwa, kraju,
 - b) wzbogacanie oferty szkoły poprzez prowadzenie programów autorskich, innowacji i eksperymentów pedagogicznych oraz innych rozwiązań metodycznych,
 - c) dbałość o klimat wychowawczy szkoły poprzez rozwiązywanie problemów wychowawczych, podejmowanie działań profilaktycznych zapobiegających zagrożeniom społecznym,
 - d) stworzenie warunków sprzyjających rozwojowi samorządności i przedsiębiorczości uczniów,
 - e) obecność szkoły w środowisku lokalnym, udział w imprezach, konkursach i przeglądach organizowanych przy współpracy z instytucjami społeczno – kulturalnymi,
 - f) konstruktywna współpraca z radą rodziców i samorządem uczniowskim.
- § 5.** 1. W każdej szkole tworzy się fundusz przeznaczony na dodatki motywacyjne dla nauczycieli w wysokości zgodnej z uchwałą budżetową Gminy Dygowo i wynoszący nie mniej niż 10 % planowanych środków na wynagrodzenia zasadnicze dla nauczycieli.
- 2. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony:
 - od 1 września do 28 lutego,
 - od 1 marca do 31 sierpnia.
- 3. Dodatek motywacyjny winien być zróżnicowany w zależności od spełnienia kryteriów, o których mowa w § 4.
- 4. Wysokość dodatku motywacyjnego oraz okres jego przyznania ustala:
 - 1) nauczycielowi – dyrektor,
 - 2) dyrektorowi – organ prowadzący.
- 5. O przyznaniu dodatku motywacyjnego pracodawca powiadamia pracownika na piśmie.
- 6. Dodatek motywacyjny dla nauczycieli i dyrektorów może być przyznawany w następujących wysokościach:
 - 1) dla nauczycieli nie może być wyższy niż 20 % otrzymywanego przez nauczyciela wynagrodzenia zasadniczego,
 - 2) dla dyrektorów nie może być wyższy niż 40% otrzymywanego wynagrodzenia zasadniczego.
- 7. Dodatek motywacyjny wypłaca się miesięcznie z góry.

Rozdział 4. Dodatek funkcyjny

§ 6. 1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora przysługuje dodatek funkcyjny zgodnie z tabelą dodatków funkcyjnych:

WYSOKOŚĆ DODATKÓW FUNKCYJNYCH DLA STANOWISK KIEROWNICZYCH

Stanowisko / liczba oddziałów	Miesięcznie w złotych
-------------------------------	--------------------------

1) dyrektor szkoły liczącej:

a) do 6 oddziałów 400-900 zł

b) od 7 do 11 oddziałów 500-1500 zł

c) 12 i więcej oddziałów 600-1800 zł

2) stanowisko wicedyrektora 400-900 zł

2. Nauczycielowi, któremu powierzono sprawowanie funkcji:

1) wychowawcy klasy miesięczna wysokość 300,00 zł,

2) wychowawcy oddziału przedszkolnego miesięczna wysokość 300,00 zł,

3) opiekuna stażu – miesięczna wysokość 100,00 zł (w okresach przejściowych);

5) mentorowi – miesięczna wysokość 100,00 zł;

3. Przy ustalaniu wysokości dodatku funkcyjnego, o którym mowa w ust. 1 należy uwzględnić wielkość szkoły, jej strukturę organizacyjną, złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska, liczbę stanowisk kierowniczych w szkole, wyniki pracy szkoły oraz warunki geograficzne, w jakich szkoła funkcjonuje.

4. Nauczycielowi, o którym mowa w ust. 1, sprawującemu funkcje wymienione w ust. 2, przysługuje jeden dodatek funkcyjny w wysokości uwzględniającej zajmowanie stanowiska kierowniczego oraz sprawowanie funkcji.

5. W razie zbiegu tytułów do dwóch lub więcej dodatków funkcyjnych, nauczycielowi przysługują wszystkie dodatki, z zastrzeżeniem ust. 4.

6. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego lub sprawowanie funkcji, a jeżeli powierzenie to nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

7. Prawo do dodatku funkcyjnego przysługuje w okresie zajmowania powierzonego stanowiska lub sprawowania funkcji, za które przysługuje dodatek.

8. Dodatek funkcyjny w wysokości ustalonej dla dyrektora szkoły przysługuje również wicedyrektorowi szkoły lub nauczycielowi tej szkoły, któremu powierzono pełnienie obowiązków dyrektora po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska.

9. W przypadku długotrwałej niezdolności do pracy dyrektora spowodowanej chorobą trwającą dłużej niż 35 dni, w szkołach, w których nie utworzono stanowiska wicedyrektora, osobie pełniącej czasowo obowiązki dyrektora wysokość dodatku ustala organ prowadzący.

10. Dodatek funkcyjny nie przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem kierowniczym lub sprawowaniem funkcji, a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

11. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora szkoły ustala organ prowadzący szkołę, a dla nauczyciela, w tym dla wicedyrektora lub nauczyciela zajmującego inne stanowisko kierownicze - dyrektor szkoły.

12. Dodatek funkcyjny wypłaca się miesięcznie z góry.

Rozdział 5. Dodatek za warunki pracy

§ 7. 1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych i uciążliwych warunkach, określonych w § 8 i § 9 rozporządzenia.

2. Wysokość dodatków, o którym mowa w ust. 1 wynosi 20% stawki godzinowej wynikającej z osobistego zaszeregowania nauczyciela prowadzącego zajęcia, za każdą efektywnie przepracowaną godzinę zajęć.

3. Dodatek za warunki pracy przysługuje w okresie wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany, oraz w okresie niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego.

4. Dodatek za warunki pracy wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych lub uciążliwych cały obowiązujący go wymiar zajęć. Dodatek wypłaca się w wysokości proporcjonalnej, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych lub uciążliwych tylko część obowiązującego wymiaru zajęć lub jeżeli jest zatrudniony w niepełnym wymiarze zajęć.

5. Wysokość dodatku za warunki pracy, z uwzględnieniem warunków, o których mowa w ust. 1 ustala:

- 1) nauczycielowi – dyrektor,
- 2) dyrektorowi – organ prowadzący.

6. Dodatki za warunki pracy wypłaca się z dołu.

Rozdział 6. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

§ 8. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw ustala się zgodnie z przepisami Ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela.

Zasady ich przydzielania, rozliczania oraz ustalania wysokości wynagrodzenia wynikają bezpośrednio z obowiązujących przepisów Karty Nauczyciela oraz przepisów wykonawczych wydanych na jej podstawie.

Rozdział 7. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród

§ 9. 1. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mają charakter uznaniowy i przyznawane są nauczycielom za szczególne osiągnięcia w pracy dydaktyczno-wychowawczej i opiekuńczej.

2. Środki na nagrody w ramach specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli w wysokości 1% planowanych środków na wynagrodzenia osobowe nauczycieli planuje dyrektor w rocznym planie finansowym szkoły, z tym że:

- 1) 80% środków funduszu przeznacza się na Nagrody Dyrektora,
- 2) 20% środków funduszu przeznacza się na Nagrody Wójta.

§ 10. Nagroda może być przyznana nauczycielowi, który:

- 1) przepracował w szkole co najmniej 1 rok,
- 2) posiada wybitne osiągnięcia w pracy dydaktycznej, wychowawczej lub opiekuńczej, w tym w realizacji zadań związanych z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę oraz realizacji innych zadań statutowych szkoły, w szczególności w zakresie:

a) kształtowania najważniejszych umiejętności uczniów określonych odpowiednio w podstawach programowych: wychowania przedszkolnego, kształcenia ogólnego lub

- b) rozwiązywania problemów o charakterze wychowawczym lub socjalnym uczniów, lub
- c) działań innowacyjnych lub
- d) pracy organizacyjnej na rzecz szkoły, lub
- e) współpracy szkoły ze środowiskiem lokalnym, lub
- f) działań na rzecz oświaty w wymiarze co najmniej regionalnym.

§ 11. 1. Wniosek o przyznanie nagrody powinien zawierać:

- 1) imię (imiona) i nazwisko nauczyciela,
 - 2) datę i miejsce jego urodzenia,
 - 3) staż pracy w szkole,
 - 4) stanowisko i miejsce pracy,
 - 5) uzasadnienie,
 - 6) datę i podpis składającego wniosek.
2. Wzór wniosku stanowi załącznik do niniejszego regulaminu.
3. Z wnioskiem o przyznanie Nagrody Dyrektora szkoły może wystąpić:
- 1) dyrektor szkoły,
 - 2) rada pedagogiczna,
 - 3) rada rodziców,
 - 4) Związki zawodowe.
4. Z wnioskiem o przyznanie Nagrody Wójta może wystąpić:
- 1) dyrektor szkoły,
 - 2) rada pedagogiczna,
 - 3) rada rodziców,
 - 4) Związki Zawodowe.
5. Wnioski, o których mowa w ust. 3 i 4, należy składać odpowiednio:
- 1) o Nagrodę Wójta - do Urzędu Gminy w Dygowie w terminie do 30 września,
 - 2) o Nagrodę Dyrektora szkoły - do sekretariatu szkoły.
6. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród przyznaje:
- 1) ze środków, o których mowa w § 9. ust. 2 pkt. 1 – dyrektor,
 - 2) ze środków, o których mowa w § 9. ust. 2 pkt. 2 - Wójt
7. Wójt może z własnej inicjatywy przyznać nagrodę nauczycielowi, a także dyrektorowi szkoły.

§ 12.

- 1. Nagrody są przyznawane w szczególności z okazji Dnia Edukacji Narodowej.
- 2. Nauczyciel, któremu została przyznana nagroda, otrzymuje dyplom, którego odpis włącza się do jego akt osobowych.

Rozdział 8. Postanowienia końcowe

§ 13. Niniejszy regulamin został uzgodniony z zakładowymi organizacjami nauczycielskich związków zawodowych.

§ 14. Postanowienia regulaminu mogą być zmienione w trybie przewidzianym dla jego ustalenia.

Załączniki

- 1) Wzór wniosku o przyznanie nagrody

Załącznik do
Regulaminu wynagradzania nauczycieli
zatrudnionych w placówkach oświatowych,
dla których organem prowadzącym jest Gmina Dygowo

WNIOSEK

o przyznanie Nagrody Wójta / Dyrektora* za osiągnięcia dydaktyczno – wychowawcze i
opiekuńcze

I. Dane osobowe nauczyciela / dyrektora szkoły przedstawionego do nagrody:

Imię (imiona) i nazwisko nauczyciela:

Data i miejsce jego urodzenia:

Staż pracy w szkole:

Stanowisko i miejsce pracy:

.....

II. Uzasadnienie:

.....

.....

.....

.....

.....

(miejscowość, data) (podpis wnioskodawcy)

III. Rada Pedagogiczna

na posiedzeniu w dniu zaopiniowała pozytywnie / negatywnie* niniejszy

wniosek o Nagrodę Wójta/ Dyrektora* dla Pani/a

.....

(miejscowość, data)

(podpis Przewodniczącego / Zastępcy / Członka Rady Pedagogicznej)

* niepotrzebne skreślić

Uzasadnienie

Podstawę prawną podjęcia uchwały stanowi art. 30 ust. 6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2024 r. poz. 986 z póź. zm.) który zobowiązuje organ prowadzący szkołę będący jednostką samorządu terytorialnego do określenia, w drodze regulaminu, wysokości stawek dodatków do wynagrodzenia nauczycieli oraz szczegółowych warunków ich przyznawania, sposobu obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, a także wysokości i warunków wypłacania nagród.

Uchwała podejmowana jest również na podstawie art. 49 ust. 2 ustawy – Karta Nauczyciela, w związku z art. 91d pkt 1 tej ustawy, określających kompetencje organu prowadzącego szkoły w zakresie wynagradzania nauczycieli oraz organizacji wsparcia nauczycieli w okresie przygotowania do zawodu.

OCENA

1. Cel wprowadzenia regulacji

Celem podjęcia uchwały jest przyjęcie nowego, jednolitego regulaminu określającego wysokość dodatków i innych składników wynagrodzenia nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Dygowo, dostosowanego do aktualnego stanu prawnego.

Wprowadzenie regulacji ma na celu:

- dostosowanie przepisów lokalnych do obowiązujących przepisów ustawy – Karta Nauczyciela,
- uwzględnienie zmian wprowadzonych w systemie awansu zawodowego nauczycieli, w tym instytucji mentora,
- usunięcie niejednoznaczności i rozbieżności wynikających z wielokrotnych nowelizacji dotychczasowego regulaminu,

2. Zakres regulacji

Regulacja dotyczy nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Dygowo.

Zakres regulacji obejmuje w szczególności:

- określenie wysokości oraz warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego,
- zasady obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,
- wysokość i warunki przyznawania dodatków funkcyjnych, w tym z tytułu pełnienia funkcji wychowawcy klasy, mentora oraz opiekuna oddziału przedszkolnego,
- zasady tworzenia i przyznawania nagród.

Regulacja obowiązuje na obszarze Gminy Dygowo.

3. Konsultacje społeczne

Projekt uchwały został poddany obowiązkowym uzgodnieniom ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli, zgodnie z art. 30 ust. 6a ustawy – Karta Nauczyciela.